# Guide d’entretien – Ancrage de carrière

Ce guide est destiné au consultant pour conduire un entretien d’accompagnement basé sur le profil d’ancrage de carrière. Il est structuré pour durer environ 45 à 60 minutes et permettre de passer de la compréhension du profil à la définition de pistes concrètes.

## 1. Ouverture et mise en confiance (5 min)

**Objectif :** Créer un climat de confiance et poser le cadre.

* Accueil et présentation : rappeler le but de l’entretien (« mieux comprendre vos motivations profondes et explorer ensemble des pistes cohérentes avec votre profil »).
* Règles du jeu : confidentialité, liberté de parole, possibilité de ne pas répondre à certaines questions.

## 2. Présentation des résultats (5 à 10 min)

**Objectif :** Vérifier que le répondant comprend ses résultats et se reconnaît dans le profil.

* Expliquer la logique des ancres : ce que chaque ancre représente.
* Lire le top 3 des ancres avec les scores.
* Questions de validation :
* - « Vous reconnaissez-vous dans ces priorités ? »
* - « Qu’est-ce qui vous parle le plus dans ce classement ? »

## 3. Exploration par ancre (20 à 25 min)

**Objectif :** Approfondir la compréhension des motivations et des contraintes.

* Méthode : suivre le tableau ligne par ligne en commençant par l’ancre dominante.
* Structure des questions pour chaque ancre :
* 1. Lien avec l’expérience passée : « Pouvez-vous me donner un exemple où cette dimension était très présente dans votre activité ? »
* 2. Importance actuelle : « Aujourd’hui, dans votre situation, à quel point ce facteur est important pour vous ? »
* 3. Contrainte / besoin associé : « Quelles limites ou conditions sont nécessaires pour que cette ancre soit respectée ? »

## 4. Identification des leviers et freins (5 à 10 min)

**Objectif :** Repérer les conditions favorables et les risques à éviter.

* Questions clés :
* - « Qu’est-ce qui vous permettrait de vous épanouir pleinement dans un rôle ou un projet ? »
* - « À l’inverse, qu’est-ce qui vous démotiverait ou vous freinerait ? »
* Croiser avec le contexte confessionnel :
* - « Comment vos valeurs spirituelles s’articulent-elles avec vos envies professionnelles ? »

## 5. Projection et pistes concrètes (10 min)

**Objectif :** Traduire les informations en options réalistes.

* Questions d’ouverture :
* - « Parmi les pistes évoquées aujourd’hui, lesquelles aimeriez-vous explorer en priorité ? »
* - « Quelles étapes concrètes pourriez-vous mettre en place dans les 3 prochains mois ? »
* Valider l’alignement avec ses ancres fortes : vérifier que chaque piste coche au moins 2 à 3 ancres prioritaires.

## 6. Clôture et engagement (5 min)

**Objectif :** Résumer et formaliser la suite.

* Récapitulatif oral : forces, besoins clés, pistes retenues.
* Proposer un suivi : un second entretien ou un point à 3 ou 6 mois.
* Question finale : « Sur quoi voulez-vous concentrer vos efforts dès maintenant ? »

📌 Astuce pour le consultant :

Utilisez la version à remplir du tableau pendant la phase 3 et 4, en notant les exemples, besoins et contraintes exprimés, puis remettez une synthèse écrite au répondant.